

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ศิรดา เชื้ออภัยเดิบ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ว่าที่ร้อยตรี ดร.เอกรินทร์ ศิริโรจน์ชัย
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่ง 2)เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ อัลเดอร์เฟอร์ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ บุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี จำนวน 238 คน นำมาคำนวณกลุ่มตัวอย่างโดยเปิดตารางสำเร็จรูปของเครชี และมอร์แกน ได้ จำนวน 148 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม นำไปหาค่าความเชื่อมั่นได้ .87 สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า 1)ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่ง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้านคือ ด้านความต้องการดำรงชีวิต และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้านคือ ด้านความต้องการด้านความเจริญก้าวหน้า และความต้องการด้านความสัมพันธ์ ตามลำดับ 2)เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรเทศบาลเมืองบ้านโป่งที่มี อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ : แรงจูงใจ การปฏิบัติงาน บุคลากร เทศบาลเมืองบ้านโป่ง